โครงการ
"ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร"

๑. ชื่อโครงการ

"ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร"

๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมดำเนินโครงการ

- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- กระทรวงมหาดไทย (อยู่ระหว่างการประสานงาน)
- หน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
๔๔๐ หมู่ ๙ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ – ๙ โทรสาร ๐๓๘ ๗๑๖ ๕๔๒

๓. ผู้รับผิดชอบ

ที่ปรึกษา	นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ เลขาธิการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
ผู้จัดการ	นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
ผู้ประสานงาน	นายทรงศักดิ์ รีฮุง เจ้าหน้าที่จัดหางาน ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่

๔. หลักการและเหตุผล

จากผลการสำรวจความพิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าด้านสถานการณ์การมีงานทำของคนพิการ ประเทศไทยมีประชากรที่พิการ จำนวน ๑.๕ ล้านคน หรือร้อยละ ๒.๒ โดยเป็นประชากรพิการที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป (จำนวน ๑.๔ ล้านคน) มีประมาณ ๓ ใน ๔ หรือร้อยละ ๗๔.๓ ไม่มีงานทำ มีเพียง ๑ ใน ๔ หรือร้อยละ ๒๕.๗ ที่มีงานทำซึ่งเป็นการทำงานภาคเกษตร ป่าไม้ และประมงมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าโอกาสการมีงานทำของคนพิการยังน้อยมาก สำหรับในด้านการศึกษาพบว่าคนพิการที่มีอายุตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๒๒.๔ ไม่ได้รับการศึกษา และมีมากกว่าครึ่งหรือร้อยละ ๕๗.๖ ที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ส่วนที่เหลือคือร้อยละ ๒๐ สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือสูงกว่า ในจำนวนนี้ สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา ร้อยละ ๐.๗ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ร้อยละ ๑.๑ เช่นเดียวกับสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ทำการตรวจสอบฐานข้อมูลคนพิการในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่ามีคนพิการอายุระหว่าง ๑๕ - ๖๐ ปีที่ต้องการทำงานจำนวน ๑๗๒,๙๘๙ ราย โดยต้องการประกอบอาชีพอิสระ ๓๗,๖๒๖ ราย ต้องการทำงานในสถานประกอบการภาครัฐหรือเอกชน จำนวน ๑๑๓,๘๕๘ ราย และต้องการฝึกอาชีพ จำนวน ๒๑,๕๐๕ ราย

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้มีบทบัญญัติตามมาตรา ๓๓ ๓๔ และ ๓๕ โดยมีจุดมุ่งหมายให้คนพิการมีอาชีพและมีงานทำ และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๔ ได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐ : ๑ ซึ่งการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวมีเป้าหมายครอบคลุมสถานประกอบการเอกชน ประมาณ ๑๙,๐๐๐ แห่ง รวมทั้งครอบคลุมหน่วยของของรัฐทุกประเภท โดยคาดหมายว่าจะส่งผลให้คนพิการมีงานทำเพิ่มมากขึ้น ประมาณ ๖๖,๐๐๐ คน ในขณะที่คนพิการที่มีทักษะอาชีพและทักษะทางสังคม พร้อมที่จะทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอกับความต้องการ อีกทั้งคนพิการที่อยู่ในชนบทยังไม่เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และขาดแรงบันดาลใจในการที่จะออกมาพัฒนาศักยภาพ รวมไปถึงสถานประกอบการภาคเอกชนและหน่วยงานของรัฐบางแห่ง ไม่มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการ ความพิการ และศักยภาพในการทำงานของคนพิการ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ จึงได้จัดทำโครงการ "ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร" ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการ "แนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อมสำหรับคนพิการ สู่การมีงานทำอย่างยั่งยืน" เพื่อให้คนพิการที่อยู่ในพื้นที่ชนบทได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสถานะด้านคนพิการในปัจจุบัน แนวทางการประกอบอาชีพ และการทำงานในสถานประกอบการ รวมไปถึงเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการ มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการของคนพิการ เพื่อให้เกิดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการอย่างยั่งยืน โดยการจัดโครงการดังกล่าวในปี พ.ศ.๒๕๕๗ นี้ ศูนย์จัดหางานฯ มีเป้าหมายที่จะจัดทั้งสิ้น ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎ์ธานี มหาสารคาม สระแก้ว บุรีรัมย์ พิจิตร ราชบุรี และแพร่

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนพิการได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสาร และเกิดแรงบันดาลใจในการออกมาพัฒนาทักษะทางอาชีพการฝึกวิชาชีพ สามารถทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงายของรัฐได้ในตำแหน่งที่เหมาะสม

๒. เพื่อให้คนพิการที่อยู่ตามชนบทได้รับการแนะแนวอาชีพ และสามารถทำงานในสถานประกอบการได้ตามความเหมาะสม

๓. เพื่อให้คนพิการได้รับการประเมินทักษะ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการ

๔. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการและความพิการ และรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คนพิการวัยทำงานทุกประเภท อายุระหว่าง ๑๕ – ๔๐ ปี จำนวน ๘๐๐ คน (จังหวัดละ ๑๐๐ คน)

๒. บุคลากรที่ทำงานด้านคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๐ คน (จังหวัดละ ๕๐ คน)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎ์ธานี มหาสารคาม สระแก้ว บุรีรัมย์ พิจิตร ราชบุรี และแพร่ (อ้างอิงจำนวนคนพิการจากสถิติของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และจากคนพิการที่โทรเข้าสายด่วนคนพิการ ๑๔๗๙)

๘. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนิน

ที่	กิจกรรม	๒๕๕๘											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	จัดทำและเสนอกิจกรรม	X											
๒	การจัดค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ												
	- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคนพิการกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียง	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	
	- ประสานวิทยากรและสถานที่จัดกิจกรรม	X	X	X		X	X	X		X	X	X	
	- ดำเนินการจัดกิจกรรม			X		X	X	X		X	X	X	X
๓	สรุปและจัดทำรายงาน												X

กำหนดการจัดค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร

ที่	วัน เดือน ปี	สถานที่จัดกิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	มีนาคม ๒๕๕๘	จังหวัดชัยภูมิ	- จังหวัดชัยภูมิ - จังหวัดขอนแก่น	
๒	พฤษภาคม ๒๕๕๘	จังหวัดสุราษฎ์ธานี	- จังหวัดสุราษฎ์ธานี - จังหวัดกระบี่ - จังหวัดพังงา	
๓	มิถุนายน ๒๕๕๘	จังหวัดมหาสารคาม	- จังหวัดมหาสารคาม - จังหวัดกาฬสินธุ์	
๔	กรกฎาคม ๒๕๕๘	จังหวัดสระแก้ว	- จังหวัดสระแก้ว - จังหวัดปราจีนบุรี	
๕	สิงหาคม ๒๕๕๘	จังหวัดบุรีรัมย์	- จังหวัดบุรีรัมย์ - จังหวัดสุรินทร์	
๖	ตุลาคม ๒๕๕๘	จังหวัดพิจิตร	- จังหวัดพิจิตร - จังหวัดพิษณุโลก - จังหวัดกำแพงเพชร	
๗	พฤศจิกายน ๒๕๕๘	จังหวัดราชบุรี	- จังหวัดราชบุรี - จังหวัดเพชรบุรี	

ที่	วัน เดือน ปี	สถานที่จัดกิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย	หมายเหตุ
๘	ธันวาคม ๒๕๕๘	จังหวัดแพร่	- จังหวัดแพร่ - จังหวัดลำปาง	

หมายเหตุ: กำหนดหารอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑๐. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.)

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	การประเมินผล
๑	คนพิการกลุ่มเป้าหมายที่มากิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐ ได้รับการฝึกอาชีพ หรือมีงานทำในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ	ประเมินจากจำนวนรายชื่อคนพิการที่สมัครเรียนที่โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา และได้งานทำในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ หรือในระบบจัดหางานของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ (http://rjpd.rvsd.ac.th)
๒	เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการ และมีแนวทางในการช่วยเหลือคนพิการในพื้นที่ของตนเองได้	ประเมินจากการสังเกตุการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
๓	คนพิการที่ได้ทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในตำแหน่งงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประเมินจากแบบติดตามผลการทำงาน (สำหรับคนพิการ) ของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ (๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี) หรือในระบบจัดหางานของศูนย์จัดหางานฯ (http://rjpd.rvsd.ac.th)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คนพิการเกิดแรงบันดาลใจในการออกมาพัฒนาศักยภาพ และเข้าฝึกวิชาชีพทางด้านคอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์จากโรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา

๒. คนพิการเข้าสู่กระบวนการจัดหางานของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ ได้ทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง ครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการและความพิการ เห็นศักยภาพในการทำงานของคนพิการ โดยมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการพื้นฐานในสถานที่ทำงาน และมีการเปิดรับคนพิการเข้าทำงานมากยิ่งขึ้น

โครงการ
"สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

๑. ชื่อโครงการ

"สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมดำเนินโครงการ

- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- กระทรวงมหาดไทย (อยู่ระหว่างการประสานงาน)
- หน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
๔๔๐ หมู่ ๙ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ – ๙ โทรสาร ๐๓๘ ๗๑๖ ๕๔๒

๓. ผู้รับผิดชอบ

ที่ปรึกษา	นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ เลขาธิการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
ผู้จัดการ	นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
ผู้ประสานงาน	นายทรงศักดิ์ รีฮุง เจ้าหน้าที่จัดหางาน ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่

๔. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกฎหมายกำหนดอัตราส่วนที่หน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ๑๐๐ ต่อ ๑ คำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๑๐๐ คน ต้องจ้างงานคนพิการ ๑ คน และถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มอีก ๑ คน ในกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน กฎหมายกำหนดทางเลือกไว้โดยหน่วยงานของรัฐอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเปิดโอกาสในการรับคนพิการเข้าทำงานมากขึ้น การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี โดยราชการส่วนท้องถิ่นให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

จากการสำรวจผลการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๖ พบว่า จากเป้าหมายที่หน่วยงานของรัฐต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ประมาณ ๒๒,๐๐๐ คน แต่มีคนพิการได้รับการจ้างงานเพียง ๑,๑๔๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ จำแนกเป็น ส่วนราชการ ๕๘๐ คน รัฐวิสาหกิจ

๒๓๘ คน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๙ คน องค์กรอิสระและองค์กรในกำกับของรัฐ ๑๙๕ คน จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานของรัฐยังคงมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการน้อยมาก ในขณะที่มีคนพิการว่างงานที่อยู่ในวัยแรงงานมากถึงประมาณ ๓.๔ แสนคนสอดคล้องกับการศึกษาการสร้างความตระหนักและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เมื่อกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่พบว่าปัญหาและอุปสรรคหนึ่งในการรับคนพิการเข้าทำงานของหน่วยงานของรัฐคือขาดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติเพื่อรับคนพิการเข้าทำงาน รวมถึงไม่ทราบว่าคนพิการมีศักยภาพในการทำงานใดได้บ้างและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภทมีอะไรบ้าง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จึงได้ดำเนินโครงการ "สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ เห็นศักยภาพในการทำงานของคนพิการ และเกิดการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มมากขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ
๒. เพื่อให้ทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ
๓. เพื่อให้ทราบศักยภาพในการทำงานของคนพิการแต่ละประเภท รวมถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ประเภทและแต่ละลักษณะความพิการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่หรืองานบุคลากร (จัด ๒ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ศูนย์คณะพระมหาไถ่ พัทยา จังหวัดชลบุรี

๘. รูปแบบการจัดกิจกรรม

การบรรยาย และการเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

กำหนดการ

๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนา
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายชี้แจงกฎหมายและวิธีปฏิบัติเพื่อการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงาน
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การบรรยายชี้แจงระเบียบและแนวปฏิบัติในการรับคนพิการเป็นพนักงานท้องถิ่น
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เสวนาเรื่อง "ศักยภาพในการทำงานของคนพิการ"
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ถาม – ตอบ แนวทางการรับคนพิการเข้าทำงานหรือการจ้างงานคนพิการ

หมายเหตุ: กำหนดหารอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

กันยายน ๒๕๕๘

๑๐. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.)

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	การประเมินผล
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งตระหนักในเรื่องการจ้างงานคนพิการมากขึ้น และเปิดโอกาสในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน	ประเมินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน รวมถึงการจัดตำแหน่งที่เหมาะสมหรือลดคุณสมบัติของคนพิการให้สอดคล้องกับคนพิการ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้และความเข้าใจในรายละเอียดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ทั้งตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงศักยภาพของคนพิการและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภท และเกิดการจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้น